

 **ANIP**
SCHOOL

ANIP SCHOOL

III° CORSO DI FORMAZIONE ANIP - CONFINDUSTRIA

“IL RAPPORTO DI LAVORO ALL’EPOCA DEL JOBS ACT”

in collaborazione con la FONDAZIONE EYU

PROGRAMMA

3 maggio 2017 - 27 giugno 2017

Roma -Torino



ANIP SCHOOL

III° CORSO DI FORMAZIONE ANIP - CONFINDUSTRIA

“IL RAPPORTO DI LAVORO ALL’EPOCA DEL JOBS ACT”

in collaborazione con la FONDAZIONE EYU

La formazione e l’aggiornamento professionale nell’economia della conoscenza, nel tempo della life long learning, sono diventati un fattore decisivo in tutti i settori di attività ai fini della crescita e della competitività. L’impresa, ben oltre il modello ideale, è chiamata a confrontarsi sempre più con le sfide dell’innovazione, dei nuovi saperi, della crescita reputazionale, della responsabilità sociale. Le imprese del mondo dei servizi devono anche confrontarsi quotidianamente con i reticoli normativi e gli oneri amministrativi e burocratici che ne disciplinano e condizionano le attività.

Sulla base di queste considerazioni, più volte sviluppate in documenti e deliberati, ANIP - CONFINDUSTRIA offre alle imprese associate un nuovo servizio, ai livelli nazionale e territoriali, costituito da una Scuola di Formazione interdisciplinare, che si è inteso definire ANIP School, anche per sottolineare l’attenzione verso i mercati e l’internazionalizzazione. **ANIP School** promuove studi, seminari, corsi di formazione di lungo e breve periodo, nelle sedi territoriali e anche attraverso web e videoconferenze, anche in collaborazione con soggetti diversi che possano fornire, a seconda degli argomenti, direttamente alle imprese nozioni e cognizioni di alto valore tecnico e scientifico. ANIP School intende progressivamente estendere il target di riferimento e il proprio campo di attività anche ad una più vasta platea di mondi economici e tecnici, e delle pubbliche amministrazioni.

Il terzo corso di formazione di **ANIP**, che nasce dall’importante collaborazione con La **Fondazione EYU**, sarà incentrato sulle tematiche connesse all’attuazione del Jobs Act. La Fondazione EYU promuove attraverso la collaborazione e il coinvolgimento del mondo accademico, delle professioni e dell’impresa, attività di formazione e ricerca scientifica con l’obiettivo di elaborare un nuovo linguaggio e nuove pratiche. Le sue attività si svolgono sul territorio nazionale e internazionale, e sono mirate a intercettare il terreno comune e le connessioni inedite tra campi del sapere, temi, eventi e metodologie, in un’ottica interculturale e multidisciplinare, che si adatta a uno scenario economico, sociale e mediatico in continua evoluzione.

Il programma prevede l’organizzazione di tre sessioni formative, ognuna della durata di 3 ore, che si terranno presso la sede di Confindustria a Roma e presso la sede della Unione Industriale di Torino. A chiusura dei tre moduli sono inoltre previsti: una sessione finale “lectio magistralis” pubblica e un tavolo di confronto a porte chiuse con alcuni decision maker, che si terranno entrambi a Roma.

Ai partecipanti del corso verrà sottoposto inoltre un “questionario” sulle tematiche del Jobs Act e sui contratti di lavoro del settore, che costituirà il case study, in quanto i risultati saranno esposti e discussi durante la sessione finale e il tavolo di confronto.

Nel calendario e nel programma seguenti sono indicati gli argomenti che saranno trattati in occasione degli incontri, le relative date di svolgimento, il nome dei docenti e dei relatori che vi prenderanno parte.



Costo del corso di formazione

€ **850,00** (IVA esclusa), per singolo partecipante;

€ **2.300,00** (IVA esclusa), per azienda - consente l'ingresso di tre partecipanti.

Entrambe le quote comprendono la partecipazione ai 3 moduli, alla lectio magistralis e al tavolo di confronto finali.

Le iscrizioni sono da effettuarsi tramite mail al seguente indirizzo: segreteria@associazione-anip.it;
per maggiori informazioni: Tel 06/5903586.

CALENDARIO

**da definire*

Sede di ROMA, Viale dell'Astronomia 30, sede di Confindustria sala E-F

Sede di TORINO, Via Manfredo Fanti 17, presso sede di Unione Industriali di Torino

> 1° Modulo - *Il rapporto di lavoro dopo il Jobs Act: Obblighi e diritti del datore di lavoro*

3 maggio ore 15:00 - 18:00 | TORINO

docenti: Avv.to Alberto De Rosa, Avv.to Mario Antonini, Prof. Roberto Leombruni,

5 maggio ore 15:00 - 18:00 | ROMA

docenti: Avv.to Alberto De Rosa, Avv.to Mario Antonini, Prof. Roberto Leombruni,

> 2° Modulo - *Le deroghe alla disciplina generale del rapporto di lavoro: poteri del datore ed autonomia contrattuale collettiva*

giovedì 11 maggio ore 15:00 - 18:00 | ROMA

docenti: Avv.to Alberto De Rosa, Prof. Tiziano Treu già Ministro del Lavoro

lunedì 22 maggio ore 15:00 - 18:00 | TORINO

docenti: Avv.to Alberto De Rosa, Avv.to Mario Antonini, On.le Cesare Damiano

> 3° Modulo - *Le modificazioni soggettive del rapporto di lavoro, tra Direttive comunitarie, norme di recepimento e prospettive di riforma: appalti di servizi, trasferimento di azienda e cambio appalto*

lunedì 29 maggio ore 15:00 - 18:00 | TORINO

docenti: Avv.to Alberto De Rosa, Avv.to Sergio Grillo, Sen. Stefano Esposito

mercoledì 7 giugno ore 15:00 - 18:00 | ROMA

docenti: Avv.to Alberto De Rosa, Avv.to Sergio Grillo, Prof. Marco Leonardi

> Sessione Finale – *Lectio Magistralis*

giovedì 15 giugno - ore 15:00 - 18:00 | ROMA

*interventi: Presidente ANIP Lorenzo Mattioli, Avv.to Alberto De Rosa, Avv.to Sergio Grillo, Prof. Roberto Leombruni, *in corso di definizione*

> Focus discussion - *Table & Speech*

martedì 27 giugno - ore 10:00 - 13:00 | ROMA sala Consiglio della Camera di Commercio, Via de' Burrò 147

interventi: Presidente ANIP Lorenzo Mattioli, Avv.to Alberto De Rosa, Avv.to Sergio Grillo, Prof. Roberto Leombruni, Prof. Tommaso Nannicini, invitati membri Commissioni Camera e Senato*



PROGRAMMA

> 1° Modulo

Il rapporto di lavoro dopo il Jobs Act: Obblighi, diritti e poteri del datore di lavoro

- Prolusione al III corso di formazione
- Presentazione del Questionario
- In particolare: il Potere disciplinare e organizzativo (fonti, procedimento, sanzioni)
- La cessazione del rapporto di lavoro prima e dopo l'entrata in vigore della disciplina a tutele crescenti (D.lgs. 23 del 2015)
- La nuova disciplina del licenziamento individuale e collettivo; aspetti sostanziali e procedurali:
 - il licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo;
 - il licenziamento per motivazioni oggettive: giustificato motivo oggettivo; superamento del comportamento; sopravvenuta impossibilità di ricevere la prestazione;
 - il licenziamento collettivo: personale impiegatizio e dirigenziale;
- Il regime sanzionatorio (tra reintegrazione ed indennità risarcitoria)
- Il Contenzioso lavoro in materia di impugnazione dei licenziamenti; dal rito ordinario al c.d. "Rito Fornero"
- Il trattamento di disoccupazione conseguente al licenziamento: la NASPI e il "ticket" di licenziamento: disciplina speciale in materia di cambio appalto e licenziamento per fine lavori.

> 2° Modulo

Le deroghe alla disciplina generale del rapporto di lavoro: poteri del datore ed autonomia contrattuale collettiva

- Il nuovo art. 2103 cod. civ. dopo il Jobs Act:
- Il trasferimento del lavoratore: presupposti e limiti applicativi
- La disciplina delle mansioni dopo il jobs Act:
 - il giudizio di equivalenza delle mansioni nella nuova normativa;
 - la modifica degli assetti organizzativi sostanzialmente incidente; presupposti e profili applicativi;
 - il nuovo demansionamento; potere unilaterale del datore di lavoro e accordi negoziali;
- La gerarchia delle fonti:
 - il ruolo della concertazione sindacale: limiti e profili applicativi;
 - contrattazione collettiva nazionale e aziendale;
- la c.d. "contrattazione di prossimità" alla luce dell'art. 8 legge 148/2011 e dell'Accordo Interconfederale 28 giugno 2011;
- il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale e aziendale, dopo il Jobs Act: ambiti e limiti applicativi;
- *la fattispecie del controllo a distanza dell'attività dei lavoratori: il nuovo testo dell'art. 4 della legge 300/1970.*



> 3° Modulo

Le modificazioni soggettive del rapporto di lavoro, tra Direttive comunitarie, norme di recepimento e prospettive di riforma: appalti di servizi, trasferimento di azienda e cambio appalto

- Il trasferimento di azienda e di ramo di azienda: nozione ed effetti sui rapporti di lavoro (art. 2112 c.c.):
- profili sostanziali ed applicativi:
- la procedura di consultazione sindacale ex art. 47 l. 428/90;
- fattispecie particolare: trasferimento di aziende in crisi (art. 47, 5° comma, l. 428/90);
- Gli appalti di servizi e i rapporti di lavoro:
- la contrattazione collettiva di riferimento negli appalti di servizi; fattispecie particolari: il caso "Agens";
- la valutazione del costo del lavoro nel procedimento di anomalia;
- la responsabilità solidale di committente e appaltatore tra normativa vigente e prospettive di riforma, anche alla luce delle recenti pronunce della Corte Costituzionale;
- la fattispecie del cambio appalto: disciplina contrattuale collettiva sulle c.d. "clausole sociali" e normativa in materia di appalti pubblici; la NASPI e il "ticket" di licenziamento: disciplina speciale in materia di cambio appalto;
- Trasferimento di azienda e cambio appalto:
- la distinzione operata dall'art. 29, comma 3, d.lgs 276/2003 nel testo previgente; orientamenti dottrinali e giurisprudenziali;
- la posizione comunitaria espressa dalla Direttiva 2001/23/CE: apertura della procedura di "pre-infrazione" EU Pilot 7622/15/EMPL;
- L'ipotesi di recepimento del legislatore italiano: la proposta di modifica n. 5.02 al DDL 2228;
- Considerazioni critiche su equiparazione tra trasferimento di azienda e cambio appalto: problematiche in materia di pubblici appalti e nelle procedure di aggiudicazione;
- La nuova formulazione dell'art. 29, comma 3, del d.lgs 276/2003, con le modifiche introdotte dall'art. 30 del legge 7 luglio 2016, n. 122; quadro attuale e profili interpretativi.

